

<介護職員処遇改善加算について>

「キャリアパス」および「職場環境等要件」について、当施設は以下の要件を満たしております。

キャリアパス

- 1 職位・職責・職務内容に応じた任用要件と賃金体系の整備。
- 2 資格取得の為の支援の実施。
- 3 経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定基準に基づき定期に昇給する判定する仕組みを設ける。

職場環境等要件

1. 入職促進に向けた取組

- ・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サ

ービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

4. 腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

5. 生産性向上のための業務改善の取組

- ・高齢者の活躍等による役割分担の明確化
- ・5S 活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備
- ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

6. やりがい・働きがいの構成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・ケアの好事例や利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供
- ・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供